MATRIZ DE PLANIFICACION CIDAP AÑO 2014

COMPETENCIA / AREA: TALENTO HUMANO

RESPONSABLE: XAVIER MOLINA / TEÓFILO RUIZ

PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

PROGRAMA	PROYECTOS / PROCESOS	RESULTADO ESPERADO/ PRODUCTO	ACTIVIDADES	INDICADOR	INDICADOR DE LÍNEA BASE	MEDIOS DE VERIFICACION	RESPONSABLES	PRESUPUESTO				CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN												CRONOGRAMA DE GASTO											
								FUENTE 001	INVERSIÓN	FUENTE 002	FUENTE 701	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Mejoramiento de la eficiencia y eficacia del trabajo del CIDAP	Desarrollo Organizacional del CIDAP	Mejoramiento del clima laboral de la institución y la motivación para el trabajo	1. Plan anual de talleres motivacionales 2. Organización logística y contratación de facilitadores 3. Ejecución de talleres 4. Evaluación de resultados	3 talleres anuales, realizados cuatrimestralmente	1	Informes Lista de asistentes Registro fotográfico	Xavier Molina Teófilo Ruiz	2.350,00						X				X					X			X					X					X
	Plan de Capacitación interna	Fortalecimiento de las capacidades y destrezas del personal para el desarrollo de su trabajo	1. Detección de necesidades de capacitación del personal 2. Identificación de ofertas de capacitación 3. Elaboración del Plan de capacitación 4. Ejecución de las capacitaciones 5. Evaluación de resultados	Al menos se ha participado en 15 cursos al año	10 cursos para las áreas: Administrativa, Planificación, Investigación y Museo Reserva	Informes Lista de asistentes Registro fotográfico	Xavier Molina Teófilo Ruiz	2.300,00				X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
	Proceso de Evaluación de personal	Se analiza y evalúa técnicamente el trabajo de cada funcionario/a y se detectan necesidades de fortalecimiento del personal para la realización de su trabajo	1. Propuesta de evaluación de personal aplicada al contexto del CIDAP 2. Aplicación del proceso 3. Procesamiento de resultados 4. Socialización de resultados 5. Propuesta de mejoramiento del trabajo del personal	2 evaluaciones, con periodicidad semestral	0%	Propuesta Informe de resultado	Xavier Molina Teófilo Ruiz				–		X				X																	
	Implementación del Sistema Integrado de Talento Humano (SITH)	Integración de la institución al sistema	1. Capacitación del personal responsble en el manejo del sistema 2. Levantamiento de información 3. Utilización del sistema	100% de procesos del CIDAP realizado en función del SITH	0%	Reportes del Sistema	Xavier Molina Teófilo Ruiz				–	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X											
							TOTAL	**4.650,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**																								